



Organismo di
Formazione
accreditato
Regione Veneto
Cert. n. A0363

Istituto Tecnico Industriale "FRANCESCO SEVERI"
35129 PADOVA - Via L. Pettinati, 46 - Distretto n. 44 - Cod. Fisc. 80012040285
Tel. 049 8658111 - Fax: 049 8658120
e-mail: pdf04000q@istruzione.it - pec: pdf04000q@pec.istruzione.it
sito internet: <http://www.itiseveripadova.gov.it/>

Data/Prot. n. (vedi segnatura)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze professionali FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI ESPERTI FORMATORI, NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON - FSE 2014-2020 AZIONE 10.2.2A DI CUI ALL'AVVISO MIUR PROT. AODGEFID/1953 DEL 21/02/2017, 'PER LA SCUOLA- COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO'

Questa istituzione Scolastica intende procedere alla selezione di esperti madrelingua per il seguente percorso:

"CommunicACTION : Il potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa" rivolto agli Esperti di madrelingua per complessive 200 ore articolate nei 2 moduli seguenti.

Modulo 1 - Let's B 1 and more(100h)

Percorso interamente in lingua inglese di approfondimento, conoscenza e attuazione delle principali fasi dell'impresa simulata per giungere alla costruzione, progettazione ed elaborazione di un prodotto che aiuti la popolazione studentesca, le loro famiglie e tutti gli attori coinvolti nella scuola e nel territorio di competenza ad effettuare in maniera efficace ed efficiente la raccolta differenziata, a partire dalla pubblicizzazione sul sito di un video promotore della tematica fino alla produzione di un modello/prototipo per lo smaltimento dei rifiuti presenti a scuola (lattine, bottiglie, etc..).

Modulo 2 – L.I.F.E. (100h)

Percorso in lingua inglese che utilizza il laboratorio teatrale come ambiente privilegiato non solo per la familiarizzazione con le tecniche teatrali e lo studio di una messa in scena a partire da un 'classico' del teatro, ma che favorisce la valorizzazione del singolo e del gruppo al tempo stesso, sviluppandone le competenze linguistiche ed espressive, relazionali, organizzative e gestionali. A partire dalla condivisione delle tematiche da porre in luce nella stesura della sceneggiatura e fino alla realizzazione scenografica dello spettacolo conclusivo, gli studenti inizieranno un percorso conoscitivo in cui acquisiranno e affineranno alcune life skills che li accompagneranno nell'intero processo di consapevolezza e di autorealizzazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i Regolamenti UE 1303/13 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante Disposizioni Generali e n. 1304 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Sociale Europeo,

VISTO il Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020,

VISTO l'Avviso pubblico MIUR per il potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa prot. 1953 del 21 febbraio 2017,

- CONSIDERATO** che l'ITI "Francesco Severi" ha presentato un proprio progetto denominato "Communic-Action", autorizzato con delibera del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto in data 15.05.2017,
- VISTA** la graduatoria dei progetti presentati e autorizzati di cui alla nota MIUR prot. 38460 del 29.12.2017 ("Autorizzazione progetti"),
- VISTA** la lettera di autorizzazione MIUR prot. 209 del 10.01.2018, che ha attribuito al progetto Communic-Action il codice identificativo 10.2.2A-FSEPON-VE-2017-33 - CUP F94C17000080007,
- VISTA** la delibera n. 14 del Collegio Docenti del 2.03.2018 (integrazione PTOF 2016/19),
- VISTA** la delibera n. 618 del Consiglio di Istituto del 19.03.2018 (integrazione PTOF 2016/19),
- VISTO** il D. Lgs. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche),
- VISTO** il DI 44/2001 (Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche),
- VISTO** il DPR 275/99 (Regolamento autonomia scolastica),
- VISTA** l'iscrizione nel Programma annuale delibera 16.03.2017/18 del Consiglio Istituto del 19.03.18,
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto prot. 2743 del 31/03/2016 che fissa i criteri generali da applicare nella selezione degli esperti interni ed esterni
- RILEVATA** la necessità all'interno del progetto di individuare figure professionali che possano condurre attività di formazione all'interno della scuola sui 2 moduli sopra descritti
- CONSIDERATO che** l'avviso interno prot. 3052/2018 del 26/03/2018 per il reperimento di FORMATORI, TUTOR, FIGURE AGGIUNTIVE nei moduli relativi al progetto "Communic-Action" non ha consentito che la copertura parziale delle posizioni necessarie

INDICE

la selezione pubblica per il reperimento di FORMATORI nei moduli:

- Let's B1 and more
- L.I.F.E.

relativi al progetto "Communic-Action".

Art. 1. Finalità della selezione

Il presente avviso è finalizzato alla predisposizione di 2 graduatorie, una per ogni modulo; è rivolto a persone fisiche, da impiegare come FORMATORE nell'implementazione delle competenze di base nella lingua inglese nell'ambito del progetto PON - FSE2014-2020 azione 10.2.2A, di cui all'avviso MIUR prot. AOODGEFID/1953 del 21/02/2017.

Art. 2. Descrizione dei profili degli Esperti

Per entrambi i moduli, il bando si rivolge a personale esterno con i seguenti requisiti:

- madrelingua inglese
- avere svolto l'intero curriculum studiorum (fino al conseguimento della laurea) in un Paese di lingua inglese, oppure avere completato gli studi fino al 5° anno di scuola secondaria superiore in un Paese di lingua inglese + essere in possesso di laurea + essere in possesso di certificazione C1 per la lingua inglese;
- in possesso di documentata esperienza nell'ambito dei contenuti dei moduli per cui si concorre;

Art. 3 Svolgimento delle attività

Le attività di docenza in presenza si svolgeranno presso l'ITI "F. Severi" in via Pettinati 76, Padova. L'incarico definirà il numero degli interventi e gli orari. L'attività di docenza dovrà rispettare quanto

previsto nel progetto.

Le attività oggetto di incarico dovranno essere svolte tra giugno 2018 e luglio 2019 e prevedono

- una settimana intensiva dall'11 al 16 giugno 2018 (dalle 8:00 alle 13:00)
- un incontro settimanale pomeridiano di 2 ore (dalle 14:30 alle 16:30) da settembre 2018 a luglio 2019

Art. 4 Compensi

Per lo svolgimento delle attività sopra descritte sarà riconosciuto un compenso massimo onnicomprensivo pari a euro 70,00 orarie.

Sui compensi saranno applicate le ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentato, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a questa Istituzione Scolastica. La copertura assicurativa sarà garantita dalla scuola in quanto progetto interno approvato.

Art. 5 Modalità di partecipazione alla selezione

I candidati dovranno produrre domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato, corredato da:

1. curriculum vitae, in formato europeo, firmato, contenente esclusivamente le informazioni pertinenti al presente avviso (non generico);
2. elenco dei titoli valutabili (allegato 2 del presente avviso pubblico);
3. copia documento di identità valido.

La candidatura può essere presentata per uno solo dei due moduli, essendo prevedibili sovrapposizioni orarie.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 23:59 del giorno **14 maggio 2018** (termine perentorio), indicando in oggetto "**Selezione esperto madrelingua progetto FSE-2014-2020**", all'indirizzo pdtf04000q@istruzione.it se firmata digitalmente, oppure a mezzo pec all'indirizzo pdtf04000q@pec.istruzione.it se scansionata con firma olografa, oppure a mezzo raccomandata a/r all'indirizzo dell'istituto o consegnata a mano in busta chiusa presso l'ufficio protocollo negli orari di apertura.

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato o in altro modo pervenute.

Non farà fede il timbro postale

Ai sensi del DPR n.445/2000 le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione (modello allegato 1) hanno valore di autocertificazione.

Nella presente selezione è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi.

Art.6 Criteri di valutazione

La Commissione attribuirà un punteggio globale massimo di **15 punti**.

Il punteggio sarà attribuito secondo gli elementi riportati nelle seguenti tabelle (Titoli culturali, Titoli professionali, Pubblicazioni).

TITOLI CULTURALI	
ELEMENTI	PUNTEGGIO
Laurea o equipollente titolo estero di accesso	3 punti
In alternativa: diploma	2 punti
Abilitazioni specifiche, seconda laurea, master, certificazioni coerenti con il profilo ricercato	1 punto per ogni titolo (massimo 3 punti)

TITOLI PROFESSIONALI	
ELEMENTI	PUNTEGGIO
Attività documentata come formatore o valutatore in contesti pertinenti rispetto al profilo ricercato	1 punto per ogni incarico (massimo 6 incarichi)

PUBBLICAZIONI	
CRITERI	PUNTEGGIO
Valutate se pertinenti. Possono essere presentate fino a 3 pubblicazioni a scelta del candidato (nel caso di opere a più firme deve essere possibile individuare il contributo del singolo autore. Sono escluse dalla valutazione le traduzioni, anche con modificazioni, della medesima opera; in caso di aggiornamenti di testi precedenti vale una sola pubblicazione).	1 punto ciascuna (massimo 3 punti)

In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

In caso di parità, la Commissione procederà a selezionare il candidato i cui titoli/esperienze risultano più prossimi all'incarico da ricoprire.

Art. 7 Modalità di comunicazione

Tutte le comunicazioni che riguarderanno la presente selezione saranno pubblicate sul sito dell'ITI Severi: **www.itiseveripadova.gov.it**

Le comunicazioni tra i candidati e l'ITI Severi avverranno esclusivamente attraverso l'indirizzo di posta: pdtf04000q@istruzione.it e l'indirizzo di posta elettronica fornito dal candidato nella domanda di partecipazione.

Art. 8 Commissione per la valutazione comparativa delle domande

La Commissione giudicatrice sarà nominata con decreto dal Dirigente Scolastico dell'ITI Severi, una volta scaduto il termine di presentazione delle domande.

Art. 9 Validità della graduatoria

Le graduatorie definitive avranno durata sino alla conclusione del progetto per il quale la selezione viene avviata.

I candidati che risulteranno in posizione utile nella suddetta graduatoria potranno essere incaricati dall'ITI Severi della realizzazione delle attività descritte all'art. 1 del presente avviso pubblico di selezione secondo il criterio di scorrimento della graduatoria.

Art. 10 Affidamento degli incarichi

Il conferimento degli incarichi è subordinato alle disposizioni di cui all'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001. Il conferimento dell'incarico sarà subordinato a una richiesta di disponibilità all'esperto, che potrà avvenire tramite posta elettronica.

La definizione della tipologia contrattuale avverrà al momento del conferimento dell'incarico.

Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11, L. n. 633 del 22 aprile 1941 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio e le disposizioni relative al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per l'utilizzo degli stessi.

I dipendenti pubblici a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei

dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/1, pena la risoluzione dell'incarico stesso.

Art. 11 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali di cui all'art. 76 del sopra citato DPR n.445/2000 nonché l'immediata interruzione dei rapporti con l'Istituto.

Art. 12 Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Nadia Vidale, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale - dipendente e non - ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Art. 13 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall' ITI Severi per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 14 Accesso agli atti della selezione e restituzione della documentazione

L'accesso alla documentazione attinente alla selezione è differito sino alla conclusione dell'iter procedimentale curato dalla Commissione giudicatrice.

I candidati potranno richiedere la restituzione dei titoli presentati per la partecipazione alla selezione entro 6 mesi dalla pubblicazione della graduatoria definitiva.

Art 15 Pubblicazione del bando e impugnazioni

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione del Programma Operativo Nazionale PON-FSE.

Il presente avviso pubblico di selezione è pubblicato all'albo on-line dell'Istituto e sul sito web dell'istituzione scolastica: www.itiseveripadova.gov.it dal **28/04/2018 al 14 maggio 2018.**

Il Dirigente Scolastico
Nadia Vidale
(Firmato digitalmente)